

2022 年度所属企业信息公开汇总

企业名称	序号	类别	内容
浙江申达机器制造股份有限公司	1	企业概况	<p>浙江申达机器制造股份有限公司前身为浙江塑料机械总厂，始建于1956年，是由浙江省国资委管理的大型省属集团——浙江省二轻集团公司控股企业，是我国最早的高端注塑机专业制造企业之一。公司注册资本22003万元，拥有杭州转塘、湖州德清两大生产基地。德清生产基地位于风景秀丽的莫干山脚下——德清县莫干山高新技术开发区，占地约190亩，总投资近7亿元，现有员工270余名，专业生产制造各类高端注塑机，系浙江省名牌产品。公司是行业首批高新技术企业，建有国家博士后科研工作站、浙江省重点企业研究院，先后承担了国家、省、市科技计划和技术创新50多项，曾荣获行业最高国家科技进步二等奖，拥有各类专利189项。</p> <p>法定代表人：叶如清，注册地址：浙江省杭州市西湖区转塘村口208号，经营地址：浙江省湖州市德清县阜溪街道环城北路618号，经营范围：制造、加工：石化工程设备、压铸设备、机电设备、塑料制品。服务：本公司生产产品的售后服务；货物、技术进出口（法律、行政法规禁止的项目除外，法律、行政法规限制经营的项目取得许可后方可经营），国有股权占比95.7279%。</p>
	2	重大人事任免信息	<p>1. 2022年6月，姚礼贤任浙江申达机器制造股份有限公司公司副总经理（职业经理人）；</p> <p>2. 2022年12月，楼雪锋同志任中共浙江申达机器制造股份有限公司委员会副书记。</p>
	3	社会责任履行工作情况	<p>2022年，公司严格按照国家劳动用工的有关法律法规，与员工签订书面劳动合同，按照规定为职工缴纳社会保险（五险一金），维护职工权益，避免职工权益受到侵害，肩负起国有企业应承担的社会责任。</p> <p>1. 省级双创示范基地：基地由浙江申达机器制造股份有限公司、德清申达机器有限公司联合开展，示范基地以“省级企业技术中心、省级企业研究院、省级高企研发中心、国家博士后科研工作站、院士专家工作站”等高能级平台为创新创业支撑，建立示范基地目的为以基地院士、博士、教授级高工、副高级工程师、高级技师、技师等近60余人为指导老师，</p>

		<p>借助申达机器高能级平台，并利用申达公司数字化工厂建设，为浙江省乃至全国联合培养注塑机行业内高层次人才以及建立上下游产业链发展通道。</p> <p>2. 2022年新引进职业经理人一名，引进基础性人才9人，招录员工（含基础性人才）共31人。</p> <p>3. 全年组织内部及委外技能提升培训42次，培训人数709人次。</p>	
		<p>1. 2022年按要求组织作业场所职业有害因素检测和有害作业员工职业病体检，按有关规定发放劳动防护用品。</p> <p>2. 进一步压实安全生产责任，逐级分类签订2022年度安全生产责任书。组织召开安全生产工作会，加强对安全生产工作的领导。制定公司疫情防控应急预案，扎实做好疫情期间安全生产工作。认真组织开展宣教培训、应急演练、专项检查、“安全生产月”、“消防安全月”等系列活动，营造浓厚的安全生产氛围。认真贯彻落实省委、省政府、省安委会、省国资委和集团公司安委会统一部署要求及有关文件精神，做好元旦春节、两会期间、五一、防台防汛、中秋国庆等重要时点和重点领域的安全生产工作，开展安全生产大检查。实现了公司安全生产事故为零、群体性事件为零、火灾事故为零、安全生产形势总体稳定。</p>	
浙江省工美控股有限公司	1	企业概况	<p>浙江省工美控股有限公司成立于2020年8月18日，为浙江省二轻集团有限责任公司全资子公司。工美控股与浙江省工艺美术研究院、浙江省工艺美术馆共同组成省二轻集团工美文旅产业“一核多极”战略布局之“核”。在工美控股为引擎、工美研究院为核心、工美馆为载体的“三位一体”平台体制中，工美控股是协同运行的龙头。以传播工美文化、振兴工美产业为使命，围绕智力支撑、创新转化、产品交易、中介服务、金融服务、传播推介、数据网络、创意示范等八大业态，同时大力推进工美文化与旅游、农业、体育、康养、数字经济等产业的深度融合发展，注重跨产业融合类重大项目投资、运营，创新投资模式，全力建设工美文化产业集成服务全平台，助推全省工美文化产业创造性转化，创新性发展。</p>
	2	企业负责人的任职情况	<p>王雍火 浙江省工美控股有限公司党支部书记、董事长</p> <p>何平波 浙江省工美控股有限公司党支部副书记、总经理</p> <p>张卫中 浙江省工美控股有限公司支部委员、副总经理</p>

			范玉仙 浙江省工美控股有限公司纪检委员
	3	重大人事任免信息	2022年6月，何平波任浙江省工美控股有限公司总经理； 2022年7月，范玉仙任中共浙江省工美控股有限公司支部委员会纪检委员； 2022年2月，唐明任浙江省工美控股有限公司综合管理部经理； 2022年10月，郑静任浙江省工美控股有限公司研发传播中心主任。
	4	社会责任履行工作情况	2022年公司严格按照国家劳动用工的有关法律法规，与员工签订书面劳动合同，按照规定为职工缴纳社会保险，维护职工权益，避免职工权益受到侵害，肩负起国有企业应承担的社会责任。
	5	2022年度安全生产工作情况	具体工作落实到位，职工按规定签订《安全生产责任书》，切实增强平安生产和劳动保护责任意识，深入开展对各类事故安全隐患的排查和治理工作，建立《安全事故管理办法》、《安全生产责任制》、《安全绩效考核办法》三项制度。全年无发生一起安全生产责任事故。
浙江省艺创投资发展股份有限公司	1	企业概况	艺创投资公司成立于2018年2月，为股份有限公司，注册资本2亿元，是二轻集团以文旅融合为主营业务成立的第一家公司，也是作为二轻集团三大产业板块中工美文旅产业板块最重要的业务单元。公司传承二轻集团在工艺美术文化产业的历史底蕴，坚持“以文塑旅、以旅彰文”发展理念，积极践行省委省政府关于“高水平建设诗路文化带”的战略指引，以工美文化为支撑的文旅融合产业为培育主业，坚持工美文化产业化思维，系统整合与工美文化关联度强的优质资源，构建工美文化产业朋友圈与生态圈，深度挖掘目的地工艺美术资源和当地历史文化内涵，打通工美文化内容与文旅项目有机结合的路径。通过项目开发建设，强化顶层设计、资源整合、集成服务能力，形成可复制、可输出的项目运作能力。公司为响应浙东大花园建设，助力浙东唐诗之路开发，承载建设文化大省的使命要求，牵头并主导了嵊州·中国唐诗之城项目。2020年12月，二轻集团与嵊州市人民政府签订《嵊州·中国唐诗之城文化旅游开发项目投资协议书》，约定艺创投资公司牵头项目投融资、开发、建设和运营，项目计划总投资约53亿元人民币，建设周期约5年，为省重点产业项目。
	2	股东会、董事会报	1. 2022年10月20日召开第一届董事会第十九次会议，会议审议通过了《关于公司<2021

	告摘要	<p>年度总经理工作报告>的议案》《关于公司<2021 年度董事会工作报告>的议案》《关于公司<2021 年度财务决算报告>的议案》《关于修订<董事会议事规则>的议案》《关于修订公司<章程>的议案》《关于公司<“十四五”规划>的议案》《汇报嵊州·中国唐诗之城项目进展情况的报告》。</p> <p>2. 2022 年 10 月 20 日召开 2021 年度股东大会会议，会议审议通过了《关于公司<2021 年度董事会工作报告>的议案》《关于公司<2021 年度监事会工作报告>的议案》《关于公司<2021 年度财务决算报告>的议案》《关于公司董事会换届选举的议案》《关于公司监事会换届选举的议案》《关于修订公司<章程>的议案》《汇报嵊州·中国唐诗之城项目进展情况的报告》。</p>
3	企业负责人的任职情况	<p>谢志龙 二轻集团公司副总经济师，工美文旅事业部党委书记，艺创投资公司党支部书记、董事长</p> <p>郑俊道 工美文旅事业部党委副书记，艺创投资公司支部委员、副总经理（主持工作）</p> <p>朱金满 工美文旅事业部党委副书记，艺创投资公司支部委员、工会主席</p> <p>张国洲 艺创投资公司支部委员、总经理助理</p> <p>楼晨俊 艺创投资公司副总经理</p> <p>杨春福 艺创投资公司财务总监</p>
4	重大人事任免信息	2022 年 12 月，张国洲担任浙江省艺创投资发展股份有限公司总经理助理
5	社会责任履行工作情况	<p>1. 2022 年度，艺创投资公司引进、调入 3 人，签订及续签劳动合同 9 份，严格按照法律法规规定，为员工缴纳“五险一金”。</p> <p>2. 年内，统筹做好招聘管理，把好年度计划、招聘程序和人员质量三道关口，通过社会公开招聘录用员工 2 名、2022 年应届毕业生 1 名。</p> <p>3. 提升人才队伍素质方面，公司开展法律知识培训、职业技能及职称培训、经济基础和工商管理实务培训等系列培训活动。另外组织公司员工参加省二轻集团党建工作实务培训、法律知识讲座，做到培训覆盖全员。</p> <p>4. 扎实推进职工劳动保护，通过积极开展安全教育培训、定期组织职工健康体检、组织开展安全消防演练，为职工提供必要的安全卫生设施和防疫防护用品，如定期消毒酒精、防</p>

			护口罩，努力做好对职工的关心关爱工作。
	6	2022 年公司安全生产情况	<p>1. 坚持推进落实安全生产责任制，确保公司和各部门，各部门和员工签订安全生产责任书，保证安全生产责任层层落实到每一个人。</p> <p>2. 制定并发布《安全生产责任制》《事故隐患排查与治理管理制度》《安全事故管理办法》《防汛抗台抗旱专项应急预案》等，并开展制度宣贯培训，提高全员执行力。</p> <p>3. 今年共计开展《重大安全风险防范化解工作》《平安国企创建专项工作》《二轻集团安全生产大检查工作》、《全国安全生产月》《除险保安“百日攻坚”安全生产专项行动》等专项行动。</p> <p>4. 制定公司 2022 年双碳工作任务清单，完成安全生产月、节能减排宣传月、国际减灾月、消防安全月等宣传等。</p>
浙江省艺创文旅发展有限公司	1	企业概况	<p>浙江省艺创文旅公司成立于 2019 年 8 月，注册资本金 2 亿元，办公地点为浙江省杭州市下城区延安路 398 号 7 楼，法人为李文郡，业务内容：旅游项目开发，旅游信息咨询，旅游产品开发及营销策划，旅游规划设计，旅游服务(不含旅行社)，景区管理服务，酒店管理服务，房地产开发经营，房地产信息咨询服务，商务信息咨询服务，文化艺术交流活动组织策划，建筑装饰设计，室内装饰设计，园林景观绿化工程设计、施工，工程项目管理，会务会展服务，设计、制作、代理国内各类广告，经营进出口业务，工艺品设计、销售，企业形象设计，计算机信息技术的技术开发、技术咨询、技术服务，计算机系统集成服务，设备租赁，建筑智能化工程的设计、施工，票务代理服务，文化旅游项目开发，旅游用品、日用品的销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）</p>
	2	社会责任履行情况	<p>公司自成立以来，始终将员工的利益放在第一位，切实有效地保障员工的合法权益，在组织机构、基本保障，监察监督等方面切实维护员工利益，在贯彻《劳动合同法》工作中，做到领导重视，机构落实，制度健全，工作扎实。公司工会组织和党支部加强对公司的各项劳动保障执行情况进行跟进和监督，认真核查人力资源部门的劳动聘用程序规范化工作，劳动合同建档立制工作，对人员劳动合同内容进行认真审查，对违反《劳动法》有关条款的，坚决予以纠正。对于职工提出的劳动争议，认真予以解答与维护，积极稳妥地做好劳动争议仲裁，化解矛盾，切实维护劳动者的合法权益。具体做法如下：</p>

			<p>1. 加强领导，完善相关配套制度；</p> <p>2. 认真做好新劳动合同法的宣传贯彻工作；</p> <p>3. 根据劳动合同法精神，落实相关政策，将维护职工利益真正落到实处；</p> <p>4. 认真做好《劳动合同法》监督工作，切实维护企业和劳动者的合法权益。</p> <p>1. 公司始终坚持党的干部路线方针政策，认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，严格按照《省党政领导干部选拔任用“五个办法”》《集团公司干部选拔任用标准化手册》《浙江省二轻集团中层领导人员选拔任用办法》等有关规定，认真贯彻落实干部人事制度，坚持正确用人导向，从严从实干部选拔任用程序，探索选拔任用路径，全年公开招聘中层干部正职 2 名，内部提拔正职、副职各 1 名，内部竞聘正职 1 名。</p> <p>2. 2022 年公司始终把培养选拔青年中层干部工作作为事关公司全局发展的重要工作之一。在选人用人等问题上始终秉持“德才兼备、以德为先、业务精通、群众认可”的原则。在巡视巡查的工作中，对照严格履行选人用人工作制度及程序，不断优化和规范干部选拔任用工作。</p> <p>1. 职工劳动：为进一步规范劳动用工管理，维护公司和员工双方的合法权益，依据相关法律法规，结合公司实际情况，制定《员工招聘管理办法》《薪酬管理制度》等一系列规章制度，规范劳动用工。公司自员工入职之日起 30 日内与其签订劳动合同，试用期包括在合同期限内。公司员工享有取得劳动报酬、休息休假、获得劳动安全保护、享受社会保险等权利，同时应当履行完成工作任务、遵守本公司规章制度和职业道德等劳动义务。公司负有支付员工劳动报酬、为员工缴纳社会保险及住房公积金、保护员工合法劳动权益等义务，同时享有经营决策权、劳动用工权、薪酬分配权、人事管理权和依法制定规章制度等权利。</p> <p>2. 安全保护：公司给员工全款购买意外保险，作为对工伤保险的补充保险。保障员工工作中的安全健康，发放安全防护用品。</p> <p>3. 卫生保护：新员工按照企业员工入职标准体检，入职体检项目为一般性常规性项目。</p> <p>公司坚持倡导全面节能环保、减碳理念，优化 OA 办公系统，倡导无纸化办公。内部工作流程主要以电子形式流转办公文档，充分节约用纸、保护资源。同时，针对外地项目提倡实现线上会议、线上培训，提升智能化办公条件，提高沟通效率。采取各种举措倡导员工节</p>
--	--	--	--

			<p>水节电、节约粮食。</p> <p>1. 2022 年公司规范管理落实好安全生产。强化安全隐患排查，狠抓游乐设备安全，慎终如始落实常态化疫情防控措施，常态化开展体温检测，健康码、行程码查询，重点场所消毒，核酸检测，出省（市）报备，信息报送等工作。始终把员工群众的生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控作为压倒一切的头等大事，带领全体党员干部提高政治站位、守好安全底线、履行安全职责，坚决打赢疫情防控攻坚战，确保企业安全有序运营。</p> <p>2. 公司负责运营的杭州动物园、少儿公园项目过程中始终坚持服务民生的原则，在产品的品质上下功夫，追求服务能力和服务水平上不断提升，充分满足广大游客对高品质服务的需要。</p>
浙江省工艺品进出口有限公司	1	企业概况	<p>名称：浙江省工艺品进出口有限公司</p> <p>法人：王磊</p> <p>经营地址：浙江省杭州市中山北路 12 号</p> <p>主要业务：进出口贸易、对外投资、物业管理、工艺美术品的收藏及销售、互联网销售、煤炭、金属制品销售等业务。</p> <p>国有股权占比：浙江省二轻集团有限责任公司 51%</p> <p>浙江省国际贸易集团有限公司 49%</p>
	2	重大项目投资情况	2022 年浙江省工艺品进出口有限公司积极对接投资机构，探讨合作项目，严选标的，审慎评估，科学决策，力控风险，新增金融投资 3300 万元。
	3	社会责任履职情况	<p>按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，本着“谁主管、谁负责”的原则，年初公司主要领导和各子公司、部室主要负责人签订安全责任书，形成了“层层落实、责任到人、不留死角”的安全工作格局。组织广大干部职工、参加形式多样的安全教育培训，提升安全法律意识、防范意识和忧患意识。按照“贴近实战、简洁实用、务求实效”总体要求，抓住“指令”“响应”“行动”等关键词明确各类应急预案定位，统筹推进应急预案建设。</p> <p>2022 年公司在职工 119 人，其中新进员工 13 人，全部依规签订劳动合同。公司严格遵守《劳动法》的有关规定，2022 年没有发生一起劳动纠纷及诉讼。</p>

			2022年工艺品公司按帮扶方案帮助寺下村解决“共富猪”项目资金人民币拾万元整
浙江工艺品进出口上海浦东有限公司	1	企业概况	浙江工艺品进出口上海浦东有限公司成立于1996年12月16日，是浙江省工艺品进出口有限公司的控股子公司。经营范围：按上海市外经贸委核定的进出口商品目录从事进出口商品业务；承办中外合资经营、合作生产业务；开展“三来一补”业务，第一类医疗器械销售，第二类医疗器械销售，附设分支机构（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。公司主营超市货架，挂钟，文具等产品的出口。公司注册资金：人民币200万元。
浙江嘉瀚艺术品有限公司			浙江嘉瀚艺术品有限公司位于浙江省杭州市中山北路12号，是浙江省工艺品进出口有限公司的全资子公司。注册资本300万元，法人代表：方华。企业的经营范围为：工艺品及原材料、珠宝、木制品、字画、办公用品的销售，经济信息咨询服务，展览服务。
浙江艺诚物业管理有限公司			浙江艺诚物业管理有限公司（以下简称公司）成立于2001年，公司注册资本为人民币150万元，股权情况为：浙江省工艺品进出口有限公司出资150万元，占100%。公司经营范围：自有房屋租赁；物业管理；水电安装；空调维修；传真服务等。
浙江艺丰服饰有限公司			浙江艺丰服饰有限公司（以下简称公司）是浙江省工艺品进出口有限公司控股子公司。公司于1998年成立，股东为浙江省工艺品进出口有限责任公司和浙江艺丰自然人股东。公司主营对外贸易进出口业务。
浙江艺进能源有限公司			浙江艺进能源有限公司（以下简称公司）是浙江省工艺品进出口有限公司的全资子公司。公司注册资本人民币5000万元，公司主营有色黑色钢铁产品螺纹钢、热卷、中板、冷轧等产品的销售。
浙江艺扬工艺品有限公司			浙江艺扬工艺品有限公司（以下简称公司）成立于1998年，股东为浙江省工艺品进出口有限公司和浙江艺扬自然人股东。公司的经营范围包括工艺品、陶瓷品、纺织品、服装、珠宝玉石及工艺品生产所需的原辅材料、包装物料、工具设备的销售，仓储服务（不含危险品），经济技术咨询服务（不含证券、期货咨询）。
浙江省二轻商业经营管理有限公司	1	企业概况	浙江省二轻商业经营管理有限公司成立于2012年，是浙江省二轻集团有限责任公司全资子公司，公司位于杭州市上城区婺江路217号近江时代大厦A801，法定代表人吴光伟，公司主要业务为商业地产项目的投资策划、开发建设、招商运营等，现受托管理二轻集团公司

			旗下近十万方物业，包括信联产业园、浙江二轻大厦、浙江二轻装饰市场等。
浙江广杰投资管理有限公司	1	企业概况	浙江广杰投资管理有限公司通过定增，控股及参股方式开展产业投资，受托管理浙江省二轻房地产开发有限公司、浙江轻工联非融资性担保有限公司和浙江轻工联典当有限责任公司。主要业务分为产业投资业务和典当业务两大类，投资领域涉及定向增发、股票大宗代持、可交换公司债券等类型。典当业务主要以中小微企业、个人杭州地区住宅抵押业务为主的房地产抵押业务及上市公司股票质押为主的权利质押业务。 广杰公司认真贯彻集团公司的决策部署，以新发展理念引领高质量发展，从组织结构、业务结构、资源配置等方面入手，聚焦聚力平台建设，严格实施精细化管理，各项工作平稳向好。秉持价值与成长双螺旋主线，打造国内知名、国有投资领域小而美的专业投资平台，为集团主业培育造血输血，为集团转型发展赋能助力，体现“广杰价值”、实现“广杰成长”，塑造“广杰资本”品牌。
	2	重大人事任免信息	2022年6月，傅鸣担任浙江广杰投资管理有限公司总经理助理
	3	社会责任履职情况	1. 2022年，广杰公司新进员工4人，集团调入1人，续签劳动合同7人，严格按照法律法规和公司规定，为员工缴纳“五险一金”。 2. 年内，根据业务发展需要，制定市场化公开招聘工作方案，多渠道、多方式广泛引进想干事、能干事、会干事的优秀人才4名，通过竞争上岗差额选聘出典当业务部经理助理2名，不断优化人才结构。着眼于提升干部职工推进现代化建设的新能力，积极组织领导干部及骨干参加各类外派学习与借调交流，全年开展并参与集团公司线上线下培训21次，参与数量334人次，加强专业训练和实践锻炼。 3. 扎实推进职工劳动保护，层层签订《安全生产责任书》，全年开展安全检查14次、安全培训6次、应急演练2次、安全宣传10余次，落实落细安全生产工作。定期组织职工健康体检，全力做好职工大病医疗互助保障工作，提供必要的安全卫生设施和防疫防护用品，切实为职工群众做好事、办实事，做好对职工的关心关爱工作。 1. 以“安全生产月”、“节能宣传月”为契机，利用多媒体对“碳达峰”“碳中和”的概念进行深入宣传，营造全员参与推动“碳达峰”“碳中和”行动的浓厚氛围。 2. 完善信息化建设，提倡无纸化办公，利用网络办公软件进行不涉密文件流传，减少纸质

			<p>文件流传数量，减少纸张浪费，提高办公效率。</p> <p>3. 倡导勤俭节约，更新设备时，优先采购节能产品，鼓励员工低碳出行，合理使用空调，温度设置不低于 26 度，提倡节约用水、用电、办公耗材等，营造节能低碳的工作氛围，促进公司绿色发展，助力实现“碳达峰”“碳中和”。</p> <p>1. 公司始终遵守市场竞争规则和商业道德，维护市场经济秩序，促进公平竞争，坚持依法诚信经营，牢记道德底线不可触碰、法律红线不可逾越，不断提升合规经营管理水平。</p> <p>2. 公司积极履行社会责任，开展安全生产、节能减排等工作，牢固树立负责任良好企业形象。</p> <p>3. 依法签订劳动合同，为员工缴纳“五险一金”。开展并参与集团公司线上线下培训 21 次，参与数量 334 人次。定期组织职工健康体检，全力做好职工大病医疗互助保障工作，提供必要的安全卫生设施和防疫防护用品，关心关爱员工成长发展，劳资关系和谐。</p> <p>广杰公司响应集团公司捐赠安排，参与“春风行动”慈善资金募集活动，通过浙江省慈善联合总会，向杭州市上城区慈善总会捐赠款项 10 万元。</p>
浙江建设融资租赁有限公司	1	企业概况	浙江建设融资租赁有限公司成立于 2012 年 7 月，注册资本为 3200 万美元，是经国家商务部批准的中外合资融资租赁公司。现法人为韩连奎，经营地址为拱墅区中山北路 12 号工艺大厦七楼，主营业务包含融资租赁业务；租赁业务；向国内外购买租赁资产；租赁资产的残值处理及维修；租赁交易咨询；兼营与融资租赁业务有关的商业保理业务；批发、零售一、二、三类医疗器械（涉及国家规定实施准入特别管理措施的除外）（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）、国有股权占比 100%。
	2	公司重要人事任免信息公开	2022 年 6 月，贾莹任浙江建设融资租赁有限公司党支部纪检委员；同月任浙江建设融资租赁有限公司总经理助理。
	3	社会责任履职情况	1. 本企业 2022 年职工劳动合同签订、履行等劳动法律法规的遵守和执行情况：2022 年，公司坚持“以人为本”的思想，尊重员工的首创精神，切实履行《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规，劳动合同签订覆盖全体员工。在做优做大做强企业的同时，进一步完善薪酬福利制度，保障全体员工在共建共享发展中有更多的获得感。健全薪酬制度，保护劳动所得。关心关爱员工生活疾苦，帮扶困难员工。

			<p>2. 本企业 2022 年人才引进、职工招聘、职工培训等人才队伍建设情况：公司扎实开展各项人才培养、发展和建设工作，不断探索各项机制创新，建立健全持续激励的人力资源管理体系，实施以结果和绩效为导向的绩效考核管理体系和分配机制。2022 年，积极补充新鲜血液，通过社会化公开招聘，成功引进成熟人才 5 名、应届毕业生 1 名。开展内部培训 7 期，推送参加外部培训 17 批次，培训受众达 200 多人次。</p> <p>3. 本企业 2022 年职工劳动、安全、卫生保护情况：2022 年，公司高度重视安全生产工作，始终将员工的生命安全放在首位，提供安全、卫生、舒适的工作环境，杜绝重大安全生产事故。</p> <p>4. 本企业 2022 年环境保护情况：公司牢固树立“绿色发展”理念，着力打造环境友好型企业。持续健全组织机构和工作机制，层层落实节能减排降碳工作责任，持续推动公司和社会绿色低碳可持续发展，年初发布了公司《2022 年节能减排工作计划》，并全部落实。</p>
	4	监督检查整改落实情况	<p>公司高度重视上级部门的监督检查整改工作，围绕省审计厅专项审计检查指出的 4 个主要问题（已完成 2 项），进一步加强党的全面领导，做实做细整改工作，提升发展质效。省审计厅专项审计剩余 2 项反馈问题预计于 2023 年完成整改。</p>